

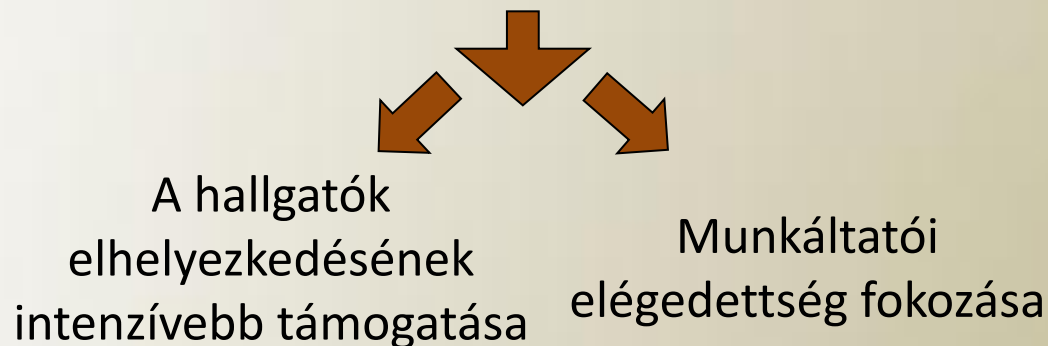
Munkaerő-piaci alkalmazkodás fejlesztése alprogram

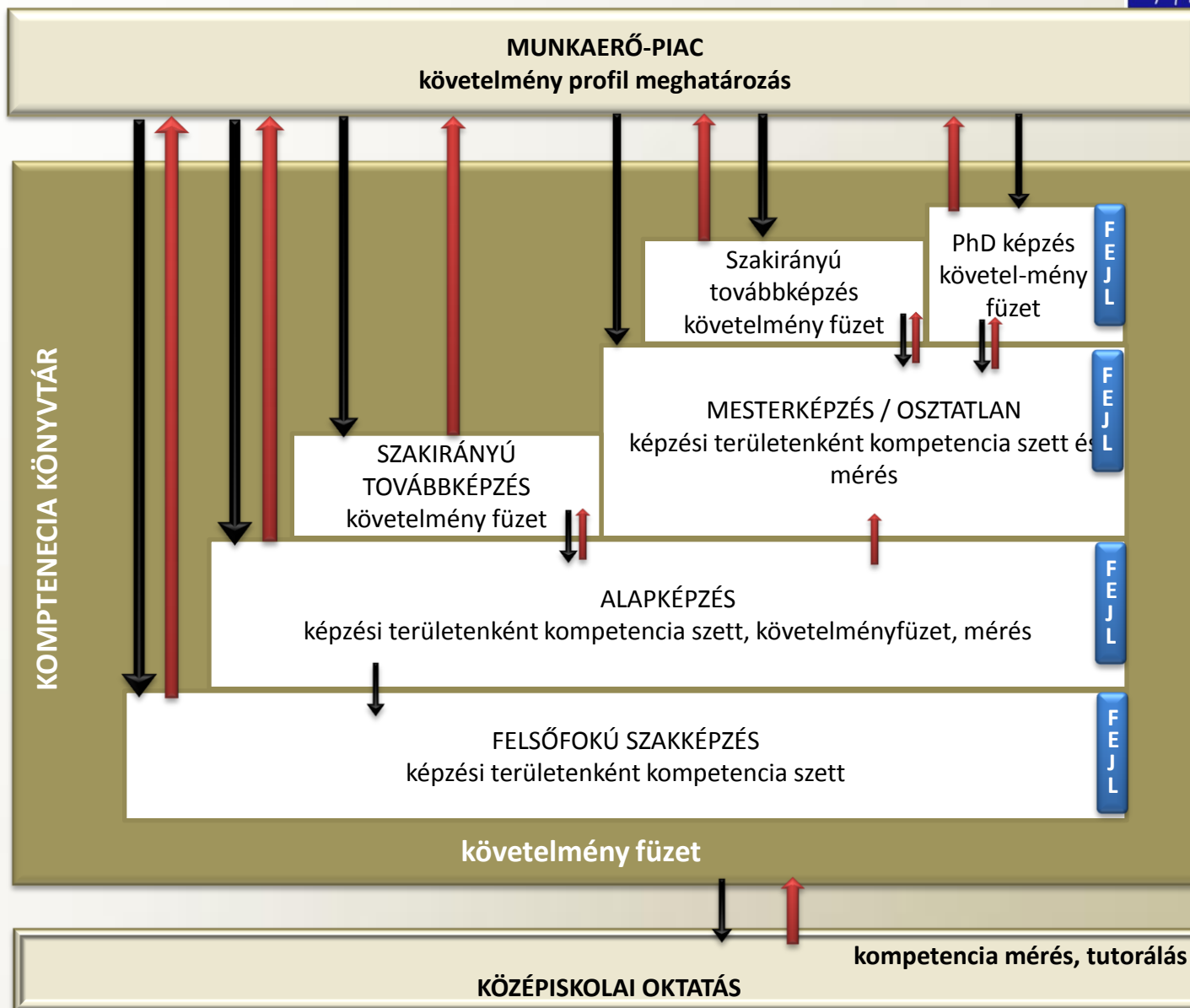
Kompetencia alapú értékelő keretmodell kidolgozása a versenyképes tudásért - a középiskolától a munkaerőpiacig -

Veresné dr. Somosi Mariann

Főbb célok:

- Strukturált információk gyűjtése a régióban
 - az egyetemen végzettek munkaerő-piaci fogadtatásáról
 - a végzettek munkaerő-piaci hasznosulásáról
- Kompetencia alapú értékelő modell kialakítása
 - követelmény profil, követelmény füzet, kompetencia könyvtár, szettek kidolgozása
 - mérési módszertan kialakítása





KOMPETENCIA ALAPÚ ÉRTÉKELŐ KERETMODELL

Főbb tevékenységek	Módja / módszerek
Igények és elvárások összegyűjtése nagymintás vizsgálatokkal	kérdőíves megkérdezés, szakértői interjúk végrehajtása
Munkaerő-piaci indíttatású elvárások rögzítése	követelmény profil összeállítása
Átfogó, egységes szakmai modell kialakítása	kompetencia alapú értékelő keretmodell kidolgozása
Kompetencia-szettek keretrendszerének és elemeinek a kidolgozása	kompetencia könyvtárstruktúra kialakítása szakmaterületek sajátosságaihoz igazodó speciális követelményrendszerek előállítása
Bemeneti kompetencia-követelmények meghatározása	középiskolás követelmények rögzítése
Tesztelési és korrekciós célú vizsgálatok elvégzése	PILOT kompetencia mérések
Intézményi szintű keretmodell kidolgozás és működtetés	a vizsgálati eredmények integrálása
A hallgatók elhelyezkedését segítő adatbázis kialakítása	adatbázis létrehozás
Fejlesztési módszerek, terek, eszközök kidolgozása	mintaképzések, benchmarking szolgáltatás
A módszertan input (középiskola) és output (munkaerőpiac) oldali alkalmazása, vizsgálatok lefolytatása	középiskolai, munkaerő-piaci kompetencia mérés, tutorálás

Indikátorok

KIMENET

- kompetencia modell
- munkaerő-piaci hálózat
- ❖ védőnői minősített minta gyakorlóhely
- ❖ társadalmi munkaerő kapcsolati iroda
- ❖ Környezeti Jogi Klinikai Program tanácsadó szolgáltatás
- ❖ képzési program (3)
- ❖ bázis iskolai hálózat

EREDMÉNY

- védőnői minta gyakorlóhelyen képzésben részesülő hallgatók száma (25 fő)
- képzési programokban résztvevő hallgatók (3×20 fő)

HATÁS

- munkavállalói kompetenciák javulása
7%

Köszönöm a megtisztelő figyelmet!