

Záróvizsga tételek
Vezetés és szervezés mesterszak
2023/2024 II. félév

A/Szakmai törzsanyag

Szervezeti Magatartás és Vezetés
A/1. Mutassa be a szervezeti magatartás definícióját, szerepét és szintjeit. Mutassa be Handy szervezeti kultúra modelljét.
A/2. Mutassa be a személyiség szerepét egy szervezetben. Mutassa be a motiváció fajtáit és jelentőségét (Maslow, Herzberg). Térjen ki a szervezeti tanulás és szocializáció témakörére is.
A/3. Mutassa be a csoport szerepét a vállalatban, térjen ki a konfliktusmenedzsment fő kérdéseire.
Változás- és tudásmenedzsment
A/4. Ismertesse Kotter 8 lépcsős változásvezetési modelljét
A/5. Ismertesse azokat a fő tényezőket, amelyek miatt a szervezeti kultúra ellenáll a változásnak.
A/6. Ismertesse a tudásmenedzsment építőelemeit és az azt befolyásoló főbb tényezőket.
Teljesítménymenedzsment
A/7. Teljesítmény, teljesítménymenedzsment rendszer teljesítményértékelési rendszer fogalmai összehasonlításuk, szerepük, sajátosságaik. Teljesítmény menedzsment folyamata ciklusa.
A/8. Teljesítmény mérése, tényezői, egyéni teljesítményértékelés dimenziói, folyamata, technikái.
A/9. Teljesítménymenedzsment módszerek, teljesítmény prizma, Hoshin menedzsment, Skandia navigátor, EFQM, BSC.
Projektmenedzsment
A/10. A projekt fogalma, a projektciklus, projektek tartalmi és területi behatárolása.
A/11. A kockázatkezelés folyamata és módszerei.
A/12. Projekttervezés: sávós ütemterv, hálótér, erőforrás tervezés.
Döntéshozatal és -módszertan
A/13. A döntéshozatal pszichológiája: objektív és észlelt valóság
A/14. Döntéshozatal pszichológia: a valószínűséget és a hasznosságot befolyásoló tényezők.
A/15. Egytényezős kockázatos döntések: hasznosságfüggvény meghatározása, várható hasznosság.

Záróvizsga tételek
Vezetés és szervezés mesterszak
2023/2024 II. félév

B/Specializáció

Integritásközpontú vezetés a közszférában
Nappali tagozatú képzés: B/1. Vesse össze a korrupció elleni küzdelem hagyományos és integritásközpontú megközelítését! B/2. Ismertesse az integritásirányítás fogalmát, mutassa be keretrendszerének felépítését! B/3. Ismertesse a „lágy” integritáskontroll fogalmát, típusait, értékelje jelentőségét a szervezeti integritás megteremtésében! Levelező tagozatú képzés: B/1. Ismertesse a belső kontrollrendszer integritásra vonatkozó szabályait. B/2. Ismertesse az integritási követelményeknek való megfelelés nyomon követését szolgáló eszközöket. B/3. Ismertesse az integritási kockázatok azonosítását és kezelését szolgáló RÉS elemzés menetét.
Közzszolgáltató szervezetek stratégiai vezetése
B/4. Melyek a közzszolgáltató szervezetek stratégiai vezetésének a – versenyszféra szervezeteitől különböző – sajátosságai? B/5. Mi jellemzi a közzszolgáltató szervezetek menedzsmentkontroll (belső kontroll) rendszerét? Milyen stratégiai menedzsment elemeket tartalmaz ez a rendszer? B/6. Ismertesse a közzszféra stratégiáinak rendszerét! Miként illeszkedik ebbe a rendszerbe egy közzszolgáltató szervezet stratégiája?
Termelésmenedzsment
B/7. A termelésirányítás stratégiai és operatív kérdései, a teljesítőképesség szintjei, a termelési időalap szétoztásának alapesetei. B/8. Átfutási idő szerepe a termelésben. Ráfordításnövekedési görbe fogalma és szerepe. Összetevői, számítása, sorozat műveletkapcsolási módok. Táplált és tápláló rendszerek összehangolásának problémái. B/9. A gyártásirányítás lehetséges megközelítései. JIT és MRP rendszerek jellemzői, működése, követelményei.
Minőségmenedzsment
B/10. A minőségügy 7 régi eszköze. B/11. Az ISO 9001:2015 szabvány előírásai. B/12. Minőségügyi auditálás.
Innovációmenedzsment
B/13. Az új termékek piacra vezetésének milyen stratégiai változatai képezhetők le, az újdonsággal szembeni ellenállás alapján? B/14. Milyen jellemző viselkedési formákat azonosított Rogers a diffúziós jelenség kapcsán? Melyek a diffúziós kategóriák fő jellemzői? B/15. Milyen jellegzetes döntési helyzetek ismerhetők fel az „S-görbék” elemzése alapján?