

Záróvizsga tételek
Vezetés és szervezés mesterszak
2019/2020 I. félév

2017. februári tanterv alapján

A/Szakmai törzsanyag

Szervezeti Magatartás és Vezetés
A/1. Mutassa be a szervezeti magatartás definícióját, szerepét és szintjeit. Mutassa Handy szervezeti kultúra modelljét.
A/2. Mutassa a személyiség szerepét egy szervezetben. Mutassa be a motiváció fajtáit és jelentőségét (Maslow, Herzberg). Térjen ki a szervezeti tanulás és szocializáció témakörére is.
A/3. Mutassa be a csoport szerepét a vállalatban, térjen ki a konfliktus menedzsment fő kérdéseire.
Változás- és tudásmenedzsment
A/4. A szervezeti tagok tudásszintje hogyan befolyásolja a tudásmenedzsment lehetőségeit?
A/5. Milyen szerepe van a szervezeti tanulásnak a változás-vezetésben?
A/6. Elemezze a tudásmenedzsment szerepét radikális és inkrementális szervezeti változások esetén.
Teljesítménymenedzsment
A/7. Teljesítmény, teljesítménymenedzsment rendszer teljesítményértékelési rendszer fogalmi összehasonlításuk, szerepük, sajátosságaik. Teljesítmény menedzsment folyamata ciklusa.
A/8. Teljesítmény mérése, tényezői, egyéni teljesítményértékelés dimenziói, folyamata, technikái.
A/9. Teljesítménymenedzsment módszerek, teljesítmény prizma, Hoshin menedzsment, Skandia navigátor, EFQM, BSC.
Projektmenedzsment
A/10. A projekt fogalma, a projektciklus, projektek tartalmi és terjedelmi behatárolása.
A/11. A kockázatkezelés folyamata és módszerei.
A/12. Projekttervezés: sávós ütemterv, hálóterv, erőforrás tervezés.
Döntésmélet és -módszertan
A/13. Az AHP és a PROMETHEE rangsoroló módszer jellemzői, folyamata.
A/14. Döntépszichológia: a valószínűséget és a hasznosságot befolyásoló tényezők.
A/15. Egytényezős kockázatos döntések: hasznosságfüggvény meghatározása, várható hasznosság.

Záróvizsga tételek
Vezetés és szervezés mesterszak
2019/2020 I. félév

B/Specializáció

Integritásközpontú vezetés a közszférában
B/1. Vesse össze a korrupció elleni küzdelem hagyományos és integritásközpontú megközelítését!
B/2. Ismertesse az integritásirányítás fogalmát, mutassa be keretrendszerének felépítését!
B/3. Ismertesse a „lágý” integritáskontroll fogalmát, típusait, értékelje jelentőségét a szervezeti integritás megteremtésében!
Közszolgáltató szervezetek stratégiai vezetése
B/4. Miben különbözik egy közszolgáltató szervezet stratégiai vezetése egy versenyszférában működő szervezettől. Mutassa az általános különbségek és azt, hogy egy stratégia vezetés milyen elemekre bontható.
B/5. Milyen főbb pontjai vannak a stratégia kialakításának. Térjen ki részletesen a misszió, vízió, jövőkép fogalmára. Mutassa be a stratégia típusainak a csoportosítást.
B/6. Milyen elemei vannak a stratégiai vezetésnek? Miért lényeges stratégia mentén vezet egy szervezetet?
Termelésmenedzsment
B/7. Termelésirányítás szerepe a vállalati működésben, feladat- és időstruktúrái, feladat feltétel- és felhasználásvezérelt termelésirányítás elvek. A termelésirányítás stratégiai és operatív kérdései, a teljesítőképesség szintjei, a termelési időalap szétosztásának alapesetei.
B/8. Átfutási idő szerepe a termelésben. Ráfordításnövekedési görbe fogalma és szerepe. Összetevői, számítása, sorozat műveletkapcsolási módok. Táplált és tápláló rendszerek összehangolásának problémái.
B/9. A gyártásirányítás lehetséges megközelítései. JIT és MRP rendszerek jellemzői, működése, követelményei.
Minőségmenedzsment
B/10. A minőségügy 7 régi eszköze.
B/11. Az ISO 9001:2015 szabvány előírásai.
B/12. Minőségügyi auditálás.
Innovációmenedzsment
B/13. Az új termékek piacra vezetésének milyen stratégiai változatai képezhetők le, az újdonsággal szembeni ellenállás alapján?
B/14. Milyen jellemző viselkedési formákat azonosított Rogers a diffúziós jelenség kapcsán? Melyek a diffúziós kategóriák fő jellemzői?
B/15. Milyen jellegzetes döntési helyzetek ismerhetők fel az „S-görbék” elemzése alapján?