

Személyi adatok



Név Dr. habil. Kunos István, Ph.D.
Születési év 1967.
Munkakör intézetigazgató helyettes, intézeti tanszékvezető, egyetemi docens
Munkahely Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kar Vezetéstudományi Intézet

Tudományos fokozat

Tudományos fokozat habil
Fokozatszerzés éve 2017.
Fokozatszerzés helye Miskolci Egyetem
Fokozat tudományága Vezetés- és szervezéstudományok (Viselkedéskutatás)

Végzettség

Végzettség / megszerzés éve Kvalifikált Coach (Coach Akadémia)
Közgazdász (külgazdaság)
Gépészmérnök (szervezés-vezetés)
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Coach Akadémia (Budapest, 2010)
Külkereskedelmi Főiskola (Budapest, 1994)
Miskolci Egyetem (Miskolc, 1991)

Nyelvismeret

Anyanyelv(ek) magyar

Egyéb nyelv(ek)

Önértékelés

Európai szint (*)

... nyelv

... nyelv

Szövegértés		Beszéd		Írás	
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd		
C1 angol	C1 angol	C1 angol	C1 angol	C1 angol	C1 angol
B2 orosz	B2 orosz	B2 orosz	B2 orosz	B2 orosz	B2 orosz

(*) Közös Európai Referenciakeret (KER) szintjei

Tudományos / akadémiai cím, tagság

Szervezet megnevezése

- Magyar Tudományos Akadémia
- Miskolci Akadémiai Bizottság
- Horizon Research Publishing

Tagság típusa; kezdete	<ol style="list-style-type: none"> 1. Magyar Tudományos Akadémia Pszichológiai Bizottságának köztestületi tagja (2004-) 2. A Miskolci Akadémiai Bizottság Közgazdaságtudományi Szekciójának tagja (2008-) 3. A Horizon Research Publishing nemzetközi szakfolyóirat (USA) szakmai bírálóbizottságának tagja (2015-)
Részvétel doktori iskola munkájában	
Doktori Iskola megnevezése	Vállalkozáselmélet és -gyakorlat
Részvétel típusa; kezdete	képzés/oktatás (2008-)
Oktatási tapasztalat	
Oktatásban töltött idő	19 év
Oktatott ismeretkör/tantárgyak	Coaching, Személyiségfejlesztés, Vezetéslélektan, Vezetésfejlesztés, Konfliktuskezelés, Problémamegoldás, Vezetés-szervezés, Emberi erőforrás menedzsment

Az elmúlt 5 év szakmai, tudományos (művészeti) munkássága a szakterületen (az 5 legfontosabb publikáció vagy alkotás felsorolása)

Sikeressé szervezetre-coaching egy multinacionális vállalatnál, in: Nemzetközi menedzsment. Szerk.: Blahó András, Czákó Erzsébet, Poór József, Budapest, Akadémiai Kiadó, 2015.
ISBN 978-963-05-9536-0

Personality Development, Globe Edit, Saarbrücken, Németország, 2016.
ISBN 978-3-639-73439-3

Coaching (et al), in: Menedzsment tanácsadási kézikönyv, szerk.: Poór J., Budapest, Akadémiai Kiadó, 2016. pp. 511-532.
ISBN 978-963-05-9812-5
ISSN 2061-6430

A coaching-related survey on personality differences, István Kunos, Theoretical, methodological and practical foundations of human resources management, Collective monograph edited by M. Bezpartochnyi, Human Resources Management, ISMA University, Latvia, 2017, ISSN 1862-7463

Role of Coaching Models, International Journal of Research in Business Studies and Management, Volume 4, Issue 9, 2017, PP 41-46, ISSN 2394-5923 (Print) & 2394-5931 (Online), Sryahwa Publications

Publikációs tevékenység

(az eddigi tudományos-szakmai életmű szempontjából legfontosabb 5 publikáció vagy alkotás felsorolása - amennyiben azok a fentiektől különböznek)

- Vaslady, in: 77 tanulságos történet vezetőkről coachoktól és tanácsadóktól, szerk.:Komócsin Laura, Budapest, Manager Kiadó. 2010. (237 p.), 117-118. p., ISBN 978-963-9912-19-9
- Personality Development, Miskolci Egyetem Kiadó, Miskolc, 2011., ISBN 978-963-661-952-7
- Önbizalom-növelés, in: Módszertani kézikönyv coachoknak és coachingszemléletű vezetőknek II., szerk-társszerző: Komócsin Laura, Budapest, Manager Kiadó. 2011., pp. 45-63., ISBN 978-963-991-225-0
- A coaching, mint személyre szabható fejlesztő megoldás
„Egyénre szabott tudásmenedzsment szolgáltatások – intézményessé váló tudásmenedzsment megoldások” című konferencia, Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola, Budapest, 2012. április 4.
- Coaching a magyar HRM-ben, in: Átalakuló emberi erőforrás menedzsment, szerk.: Poór-Karoliny-Berde-Takács, Budapest, Complex Kiadó, 2012. pp. 266-277., ISBN 978-963-295-083-9

Részvétel a szakmai, tudományos, közéleti munkában

- Miskolci Egyetem, Gazdaságtudományi Kar Angol nyelvű MBA képzésének felelőse
- Miskolci Egyetem FOSZK felelőse
- Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kar Tanács tagja
- Miskolci Egyetem Arculattervezési és Kommunikációs Bizottságának tagja
- A Kari Tudományos Diákköri Szervezőbizottság tagja
- Miskolci Egyetem, Intézeti TDK felelős
- Magyar Közgazdasági Társaság tagja
- Kari Munkaköri Pályázat Bíráló Bizottság tagja
- MAB „Menedzsment” Munkabizottság titkár

Ösztöndíjak, kitüntetések

2011.	A Miskolci Egyetem érdemes oktatója
2005.	Magyar Tudományos Akadémia, MAB kitüntető tudományos díj
2004.	Harsányi István díj
2000.	Oktatási Minisztérium, tudományos elismerés
1991.	Sikerés Magyarok Alapítvány, országos pályázat I.díj
1991.	Pénzügyminisztérium, Riesz Miklós országos emlékpályázat III.díj
1990-1992.	Magyar Hitel Bank ösztöndíjasa
1990-1992.	Sikerés Magyarok Alapítvány ösztöndíjasa

Nemzetközi kapcsolatok

Európai, ázsiai, és észak-amerikai egyetemek, kutatóintézetek.

Coaching tapasztalat

Számos sikeresen lebonyolított executive, business, és life coaching-folyamat, a személyes életvezetési coaching-tól a gazdaság termelő és szolgáltató szférájának több ágazatát, kis-, közép-, és nagyvállalatát, multinacionális cégeit is magába foglalóan (magyar és angol nyelven).